

Addi 02/07/2024, in un ufficio del Mercato dei Fiori di Sanremo, Amaie Energia e Servizi srl, corrente a Sanremo, Via Armea snc, in persona del legale rappresentante Avv. Andrea Gorlero

E

L'Ing Luca Pesce nato a Savona il 13/08/ ed ivi residente CF PSC LCU68M13I480H in esecuzione delle decisioni dell'Assemblea dei soci tenutasi il giorno 06/06 us, in occasione della quale lo stesso Ing Pesce è stato, senza soluzione di continuità, confermato nella carica sino al 30/06/2025, alla luce dei contenuti della dichiarazione di disponibilità da lui comunicata da intendersi qui integralmente riportata

#### SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

- 1) Il contratto di lavoro tra Amaie Energia e Servizi e l'ing Luca Pesce viene consensualmente prorogato sino al 30/06/2025, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in materia di Dirigenti ivi compresa quella delle Imprese dei Servizi Pubblici Locali aderenti a Confservizi. Le parti danno reciprocamente atto che il riferimento all'art 10, comma 5, del D.Lgs.vo 368/2011, contenuto nel comma 1) del contratto vigente deve intendersi erroneamente apposto quale refuso.
- 2) La procura institoria a suo tempo rilasciata all'Ing Pesce e depositata in CCIAA viene confermata, quanto alle competenze ed ai poteri del Direttore Generale, in ogni suo punto e l'Ing Pesce ne conferma, per quanto possa occorrere, l'integrale accettazione
- 3) Il periodo di preavviso nel caso di recesso del contratto da parte dell'ing Pesce viene consensualmente fissato in due mesi impegnandosi lo stesso a garantire per il periodo di 90 giorni successivi alla cessazione del rapporto (in analogia quindi al preavviso di 150 giorni precedentemente contrattualizzato) il supporto per garantire la continuità aziendale anche mediante eventuale stipula di rapporto di lavoro autonomo i cui contenuti siano sostanzialmente sovrapponibili a quelli del presente contratto.
- 4) Lo stipendio dell'ing Pesce viene consensualmente determinato in continuità con quanto previsto dal punto 4) del contratto stipulato in data 22/07/22 e quindi definito nei termini che seguono:
  - parte fissa: euro 148.000 (centoquarantottomila) lordi su base annua, compresa ogni attività connessa alle procedure per l'espletamento di tutti gli appalti di lavori, servizi e forniture che la Società svolgerà nel suddetto periodo

- parte variabile legata al raggiungimento degli obiettivi annuali: premio di euro 20.000 (ventimila) lordi su base annua in caso di raggiungimento del 100% degli obiettivi, ridotto proporzionalmente in caso di loro raggiungimento parziale e non corrisposto in caso di mancato raggiungimento secondo i seguenti criteri e tempi:
  - a) i nuovi obiettivi della restante parte del 2024 verranno decisi entro la fine del prossimo mese di luglio ed il premio, stabilito in euro 20.000 (ventimila), in quanto integrato di euro 15.000 (cinquemila) per i mesi mancanti nel contratto stipulato in data 29/07/22, verrà corrisposto entro la fine del mese di gennaio dell'anno successivo;
  - b) gli obiettivi del 2025 verranno decisi entro la fine del mese di dicembre 2024 ed il relativo premio di euro 10.000 (diecimila) verrà corrisposto entro la fine del mese di agosto 2025.

#### Nessun fringe benefit

- 5) resta inteso che l'ing Pesce intendendo rinunciare all'uso dell'auto aziendale utilizzerà negli spostamenti "per servizio" la propria autovettura. In considerazione di ciò percepirà un rimborso forfetario di euro 420 (quattrocentoventi) mensili per gli spostamenti nell'ambito provinciale, mentre per quelli extra provincia presenterà richiesta di rimborso così articolata:
  - rimborso delle spese autostradali adeguatamente comprovate
  - rimborso chilometrico in base alle tabelle ACI per la classe dell'autoveicolo utilizzato
- 6) le parti concordano, e si danno reciprocamente atto, che ogni precedente pattuizione contrastante con il presente accordo è espressamente abrogata
- 7) RUP della gestione del contratto di lavoro del Direttore Generale è il Responsabile del Personale ad interim Ing L. Perotto Ghi, che si avvarrà di assistenti al RUP nelle persone dei consulenti del lavoro che collaborano a vario titolo con la società
- 8) Le parti convengono che il presente accordo è esclusivamente integrativo e modificativo dei precedenti, NON ha natura novativa ed è vincolante per entrambe sin dalla sua sottoscrizione

LUCA PESCE



ANAE ENERGIA E SERVIZI S.r.l.  
IL PRESIDENTE  
Avv. Andrea Gorlero