

# **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE DI OPERATORI ECOLOGICI (2B CCNL UTILITALIA)**

## **CCNL IGIENE AMBIENTALE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO**

In esecuzione della deliberazione del 67/2024 del Consiglio di Amministrazione della AMAIE ENERGIA e SERVIZI S.r.l., nonché, in conformità allo Statuto aziendale e al regolamento aziendale per l'assunzione del personale dipendente,

### **È INDETTA**

la Selezione Pubblica per titoli e per esami volta alla formazione di una graduatoria utile all'assunzione di operatori ecologici a tempo indeterminato addetti ai servizi di raccolta porta a porta e trasporto rifiuti, spazzamento stradale, manutenzione/sorveglianza impianti fissi e impianti di igiene ambientale, ed ogni altra mansione attinente alla qualifica. La selezione individua la figura professionale in funzione dei requisiti riportati al paragrafo 1:

- Operatore ecologico 2B CCNL Igiene Ambientale Utilitalia

### **1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti minimi:

- maggiore età;
- cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'U.E. purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per tutti è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti;
- non ricadere in uno dei seguenti casi: essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione (coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali

a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale);

- godimento dei diritti civili e politici (per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza);
- idoneità fisica all'impiego;
- regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e di servizio militare, ove previsti per legge;
- ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
- possesso della licenza di scuola media;
- possesso della patente di guida almeno di tipo "B"

I requisiti di ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la domanda di ammissione e mantenuti durante tutto l'arco della procedura. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra comporta l'immediata esclusione dalla procedura selettiva e comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto con AMAIE ENERGIA e SERVIZI S.r.l. eventualmente costituito, fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate.

La ricerca è rivolta ad ambo i sessi (art. 27 comma 5 d.lgs. 198/2006)

## **2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite la piattaforma dedicata (di seguito "Piattaforma") disponibile alla pagina web <http://www.amaie-energia.it/amm-trasparente/index.php?pag=personale> nella sezione *Offerte di lavoro*.

I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando "Consulta la guida candidati" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria domanda di partecipazione il candidato, una volta effettuata la registrazione del proprio profilo e l'accesso tramite Credenziali, dovrà aprire la sezione "candidatura", compilare i campi previsti ed allegare quanto richiesto.

Il processo di candidatura può ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione tramite e-mail della comunicazione di Candidatura completata e della relativa ricevuta all'interno della quale è riportato il Codice Candidato (numero preceduto dalla sigla COD) ed il numero di protocollo (corrispondente al numero della domanda di partecipazione).

All'interno della propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni", i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati.

La risposta alle richieste pervenute sarà inviata esclusivamente nei giorni feriali, entro 72 ore dalla ricezione; tutte le comunicazioni pervenute durante il periodo di sospensione del servizio di comunicazioni saranno gestite nei giorni immediatamente successivi secondo l'ordine di ricezione dei messaggi.

Ai fini dell'ammissione alla procedura di selezione il rispetto del termine di ricezione s'intende valido unicamente in riferimento alla data/ora rilevate dal sistema in uso. **La presentazione della domanda oltre il termine di scadenza comporta l'automatica esclusione dalla selezione.**

**La domanda di partecipazione dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore 14:00 del 09/12/2024.**

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità ed a pena di esclusione dalla selezione, quanto segue:

- nome e cognome;
- data e luogo di nascita;
- residenza, domicilio o recapito, completo di CAP, numero telefonico ed indirizzo e-mail/PEC;
- indicazione del recapito al quale dovranno essere inviate eventuali comunicazioni (eventuali successive variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate alla mail [segreteria@amaie-energia.it](mailto:segreteria@amaie-energia.it), indicando la tipologia di bando a cui ci si riferisce, che, in caso di irreperibilità del candidato, resta sollevata da ogni responsabilità);
- il possesso dei requisiti di cui al paragrafo 1;
- di accettare, senza riserva alcuna, le condizioni dell'avviso di selezione, dello Statuto aziendale e del regolamento aziendale per l'assunzione del personale;
- di dare consenso, in base al Regolamento UE 2016/679 ed al DLgs 196/2003 come modificato dal DLgs 101/2018, al trattamento dei dati personali.

(le dichiarazioni di cui sopra dovranno essere rese attraverso la domanda di partecipazione)

### **3. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda dovranno essere allegati, pena la non ammissione alla selezione, i seguenti documenti:

1. *Curriculum vitae* in formato europeo (percorso scolastico, esperienze professionali, altri elementi ritenuti utili);
2. Copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità fronte retro;
3. Copia fotostatica della patente di guida in corso di validità fronte retro.

Le dichiarazioni e le certificazioni fornite dai candidati dovranno essere sottoscritte dal candidato, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

**La società si riserva di accertare la veridicità delle autocertificazioni rese dagli interessati e delle dichiarazioni fatte prima di ammettere i candidati allo svolgimento delle prove selettive e per tutto l'arco della procedura** (come emerge dal paragrafo 1 del presente bando, i requisiti di ammissione dei candidati verranno verificati nella sede opportuna, a pena di esclusione).

### **4. COMMISSIONE**

La procedura sarà supervisionata da una commissione a tale scopo designata che avrà il compito di soprintendere ogni fase del concorso.

Per garantire l'imparzialità e la terzietà dei membri della commissione rispetto ai candidati, essa verrà nominata in un momento successivo, una volta scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

## **5. MODALITÀ E FASI DI SELEZIONE**

Le domande di partecipazione saranno esaminate, in relazione ai requisiti di ammissione, dalla Società Adecco Italia S.p.A., incaricata da AMAIE per la gestione della fase di raccolta candidature tramite piattaforma telematica, mentre alla Commissione esaminatrice, a tale scopo nominata, è demandata la decisione in ordine alla ammissibilità dei candidati alla selezione medesima e l'espletamento delle prove di selezione.

Dopo una prima fase di valutazione delle candidature, gli aspiranti partecipanti saranno sottoposti ad una prova pratica con annessa prova orale.

La prova pratica per i candidati ammessi si svolgerà presso la sede di Amaie Energia e Servizi S.r.l. – Via Quinto Mansuino snc (presso il Mercato dei Fiori) nella data che sarà comunicata tramite pubblicazione sul sito aziendale alla pagina web <http://www.amaie-energia.it/amm-trasparente/index.php?pag=personale> nella sezione *Offerte di lavoro*.

### **5.1. PROCEDURA PER LA SELEZIONE DI UN OPERATORE ECOLOGICO CON PATENTE B**

La procedura di selezione si sviluppa su tre fasi:

#### **5.1.1. PRIMA FASE: ANALISI E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

In questa prima fase verranno analizzate le candidature, valutando il rispetto da parte dei concorrenti dei requisiti minimi richiesti dal bando; le domande che saranno valutate non in linea con quanto stabilito nel bando verranno scartate.

La Società effettuerà le sue valutazioni sulla base dello schema di seguito riportato:

- Esperienze lavorative pregresse nel campo dell'igiene urbana (servizio raccolta domiciliare, spazzamento stradale, gestione e sorveglianza d'impianti ecologici, ecc.), continuativo e documentato:
  - Fino a 12 mesi di esperienza: 5 punti
  - Da 12 mesi a 24 di esperienza: 10 punti
  - Oltre i 24 mesi di esperienza: 15 punti
- Esperienze lavorative pregresse in AMAIE ENERGIA e SERVIZI srl (servizio raccolta domiciliare, spazzamento stradale, gestione e sorveglianza d'impianti ecologici, ecc.), continuativo e documentato:
  - Fino a 12 mesi di esperienza: 10 punti
  - Da 12 mesi a 24 di esperienza: 20 punti
  - Oltre i 24 mesi di esperienza: 30 punti

Qualora tali elementi dovessero dimostrarsi non veritieri anche in qualsiasi altra fase della procedura, ciò comporterà l'immediata esclusione del candidato dalla graduatoria finale. Il punteggio è dato ad insindacabile giudizio della Società sulla base degli elementi oggettivi analizzati.

**I punteggi ottenuti in questa fase andranno a sommarsi al punteggio ottenuto alla prova seguente.**

Il concorrente dovrà, tra l'altro, aver svolto esperienze pregresse per non meno di 12 mesi "continuativamente" in quanto **per essere ammessi alla prova pratica dovranno essere conseguiti almeno 5 punti.**

L'elenco degli ammessi alle prove di cui ai successivi paragrafi sarà pubblicato in data sul sito aziendale alla pagina web <http://www.amaie-energia.it/amm-trasparente/index.php?pag=personale> nella sezione *Offerte di lavoro*.

Sarà esclusiva responsabilità del candidato consultare a partire dal giorno 14 dicembre 2024.

### **5.1.2. SECONDA FASE: PROVA PRATICA CON ANNESSA PROVA ORALE**

I candidati saranno sottoposti ad una prova pratica con annessa prova orale, saranno valutati durante una simulazione dello svolgimento della mansione (prova pratica di guida) e contemporaneamente verranno presentate situazioni problematiche che si potrebbero presentare e si chiederà di rispondere proponendo il proprio approccio per la soluzione, in materia di:

- raccolta porta a porta e trasporto rifiuti;
- spazzamento stradale;
- manutenzione/sorveglianza impianti fissi e impianti di igiene ambientale.

Ad ogni domanda/situazione (nel numero di 7) presentata verrà assegnato collegialmente dalla Commissione un punteggio da un minimo di 0 ad un massimo di 10 punti.

Complessivamente nella seconda fase si potrà raggiungere un punteggio massimo di 70 PUNTI.

La Società si riserva di filmare le prove pratiche al fine di consentire una puntuale valutazione.

Con la partecipazione al bando il concorrente garantisce l'emissione di liberatoria per i filmati di cui sopra.

**La graduatoria finale sarà formata dalla somma dei punteggi ottenuti nelle due fasi di cui ai precedenti paragrafi.**

### **DI SEGUITO ALCUNE INDICAZIONI GENERALI VALIDE IN TUTTE LE FASI E PER ENTRAMBE LE GRADUATORIE:**

- I candidati non potranno portare con sé all'interno dell'area delle prove carta da scrivere, appunti, manoscritti o testi di qualsiasi genere.
- Saranno considerati rinunciatari gli aspiranti che non si presenteranno anche ad una sola delle prove.
- Per l'identificazione personale, i candidati dovranno esibire la carta di identità in corso di validità.
- L'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione esaminatrice composta da tre membri e nominata dal Consiglio di Amministrazione di AMAIE ENERGIA e SERVIZI S.r.l.
- La Commissione esaminatrice potrà avvalersi, per eventuali preselezioni delle candidature, di società esterna specializzata.

## 6. GRADUATORIE

La Commissione esaminatrice formerà, in base all'esito della procedura di cui al capitolo 5, la lista dei soggetti idonei in ordine di merito; detta Commissione, effettuati i propri lavori, sottoporrà al Consiglio di Amministrazione di AMAIE ENERGIA e SERVIZI S.r.l. la lista di tutti i concorrenti risultati idonei e la relazione dei lavori svolti.

**La graduatoria finale sarà formata dalla somma dei punteggi ottenuti in tutte le fasi di cui al capitolo 5; la graduatoria terrà, comunque, conto di quanto previsto dall'Art. 5 del DPR 487 del 1994 in caso di ex aequo.**

A fronte della determinazione di cui sopra, i candidati dichiarati vincitori e gli idonei in caso di scorrimento della graduatoria sono invitati da AMAIE ENERGIA e SERVIZI S.r.l. ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione, e sono assunti in prova (fatto salvo quanto previsto dall'Art 7 del D. Lgs 104/2022), la cui durata è definita in sede di contrattazione collettiva. Per i cittadini di Stati terzi, è obbligatoria la presentazione, prima dell'assunzione, dei documenti comprovanti tutte le dichiarazioni presentate, con le modalità di cui all'articolo 3, comma 4, del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ferma restando la tutela accordata ai rifugiati e ai titolari di protezione sussidiaria.

Il vincitore o l'idoneo che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito (anche tenuto conto dell'eventuale preavviso che i soggetti di cui sopra debbono dare al proprio datore di lavoro cessante), decade dalla assunzione e dalla graduatoria.

Le lista dei soggetti idonei avrà validità di tre anni dalla data di approvazione della stessa da parte del Consiglio di Amministrazione.

La graduatoria elaborata dalla Commissione esaminatrice sarà pubblicata sul sito web di AMAIE ENERGIA e SERVIZI S.r.l. alla pagina web <http://www.amaie-energia.it/amm-trasparente/index.php?pag=personale> nella sezione *Offerte di lavoro* per un periodo non inferiore a 15 giorni consecutivi e verrà comunicata ai candidati inseriti nella lista stessa.

## 7. ASSUNZIONE

In sede di eventuale assunzione, il candidato aggiudicatario dovrà fornire copia della documentazione che sarà richiesta da AMAIE ENERGIA e SERVIZI S.r.l.

L'accertata insussistenza dei requisiti richiesti, la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, la mancata disponibilità ad iniziare l'attività lavorativa nei tempi e nei modi previsti o la espressa rinuncia alla assunzione anche in caso di sopravvenute disposizioni imperative di legge e/o comunque di altri casi di impossibilità sopravvenuta per causa non imputabile alla Società, comporterà l'esclusione dalla graduatoria finale degli idonei senza che il vincitore possa rivendicare alcun diritto al risarcimento o indennizzo a danno della società. In caso di rinuncia o comunque di non assunzione del primo classificato, così come nel caso di mancato superamento del periodo di prova dopo l'assunzione, AMAIE ENERGIA e SERVIZI S.r.l. procederà all'assunzione del candidato idoneo classificato al posto immediatamente successivo e così di seguito fino all'esaurimento della graduatoria finale degli idonei. Si rende noto che in caso di rinuncia dell'avente diritto, quest'ultimo sarà cancellato definitivamente dalla graduatoria finale degli idonei. Qualora il candidato designato vincitore della selezione abbia in corso di svolgimento un rapporto di lavoro dipendente dovrà presentare al proprio datore di lavoro le

dimissioni dal servizio entro 5 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione di nomina di vincitore. In quanto lavoratore dipendente vincolato da un preesistente contratto, il candidato designato vincitore potrà avvalersi della facoltà di espletare il termine di preavviso dell'attività lavorativa in corso di svolgimento senza che ciò determini la dichiarazione di decadenza dalla nomina, purché lo certifichi con adeguata documentazione. I dati personali contenuti nella domanda/autocertificazione e nel curriculum saranno raccolti e trattati ai soli fini dell'espletamento della valutazione afferente la presente procedure selettiva e nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal Regolamento UE 2016/679 (D.Lgs. 196/2003 come modificato e integrato dal D.Lgs. 101/2018).

Al nuovo assunto, con contratto a tempo indeterminato (si consideri comunque che i primi 90 giorni sono di prova), con le mansioni di operaio per il servizio di igiene ambientale, compete il trattamento normativo ed economico previsto dal C.C.N.L. per i lavoratori dei servizi ambientali:

- inquadramento come operaio nel **livello 2B** con una retribuzione lorda annua iniziale indicativa di € **24.404,23**.

Decorso il termine originario o prorogato senza che il nominato assuma servizio, lo stesso sarà ritenuto rinunciario a tutti gli effetti e il Consiglio di Amministrazione della società avrà la facoltà di nominare altro partecipante che segue immediatamente nella lista dei candidati idonei.

**Il Consiglio di Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di non procedere ad alcuna assunzione.**

## **8. DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento alla disposizione di legge ed al Regolamento aziendale per l'assunzione di personale.

AMAIE ENERGIA e SERVIZI S.r.l. si riserva, se necessario, la facoltà di prorogare, riaprire i termini di scadenza, modificare, sospendere o revocare il presente avviso di selezione in qualsiasi momento lo ritenga opportuno.

Il presente avviso garantisce parità tra i generi per l'accesso al lavoro.

Si rimanda all'Allegato 2 per le disposizioni in materia di privacy e tutela dei dati personali.

Il Responsabile del Procedimento è individuato nella persona dell'Ing. Leonardo Perotto Ghi.

Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti al seguente indirizzo e-mail: [segreteria@amaie-energia.it](mailto:segreteria@amaie-energia.it) (indicando nell'oggetto SELEZIONE PERSONALE – OPERATORE ECOLOGICO CON PATENTE B); gli eventuali chiarimenti saranno pubblicati sul sito aziendale alla pagina web <http://www.amaie-energia.it/amm-trasparente/index.php?pag=personale> nella sezione *Offerte di lavoro*.

Il presente bando è scaricabile direttamente dal sito internet AMAIE ENERGIA e SERVIZI S.r.l. alla pagina web <http://www.amaie-energia.it/amm-trasparente/index.php?pag=personale> nella sezione *Offerte di lavoro*. Nella medesima sezione *Amministrazione Trasparente* ([www.amaie-energia.it/amm-trasparente](http://www.amaie-energia.it/amm-trasparente)) si trovano tutte le informazioni utili relative alla Società.